



تقرير الإنجاز السنوي عن ما تم تنفيذه من خطة تشغيل سنوية لعام 2024-2025



تم اعتماده من مجلس الكلية في جلسته رقم (369) بتاريخ 15 / 7 / 2025

تقرير الإنجاز السنوي (2024-2025) عن ما تم تنفيذه من خطة التشغيل السنوية للخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية 2023-2028

عميد الكلية
د/مها عبده محمد عبده العشماوي



مدير وحدة ضمان الجودة وتقييم الأداء
أ.د/إيمان أحمد محمد أبو الفضل



تقرير الإنجاز السنوي عن ما تم تنفيذه من خطة تشغيل سنوية لعام 2024-2025

تقرير الإنجاز السنوي عن ما تم تنفيذه من خطة تشغيل سنوية لعام 2024-2025							
الغاية الأولى: تحقيق التميز الأكاديمي في الخدمات التعليمية في ضوء معايير الجودة العالمية							
الهدف العام	الأهداف الاجرائية	الأنشطة التنفيذية (البرامج- المشاريع والمبادرات- الإجراءات)	مؤشرات الأداء	الإطار الزمني	مصادر التمويل	المسئول عن التنفيذ	نسب الانجاز
الارتقاء بمواصفات البرامج التعليمية لاعداد خريجين ذوى كفاءة للحفاظ على ثروة لحيوية وتنميتها وقادرين على المنافسة في سوق العمل.	1/1/ توفير برامج تعليمية ملائمة لمتطلبات سوق العمل وجاذبة للطلاب الوافدين.	1/1/1 اجراء دراسات لحاجة سوق العمل والمجتمع من البرامج التعليمية.	* عمل (1) دراسة لحاجة سوق العمل و المجتمع من البرامج التعليمية	2024- 2025	تمويل ذاتي	* رؤساء معايير الطلاب والخريجون، المشاركة المجتمعية * مدير شؤون الطلاب * مدير وحدة ضمان الجودة	70%
		2/1/1 إشتراك الأطراف المجتمعية لتحديث البرامج التعليمية لتحسين مهارات الخريجين لتمكينهم من المنافسة في سوق العمل	* عقد اجتماع نصف سنوي مع الأطراف المجتمعية لتحديث البرامج التعليمية		تمويل ذاتي وتمويل خارجي وموازنة الكلية		70%
		3/1/1 تطوير الليات للتعريف بالبرامج المتميزة بالكلية لجذب الطلاب	* زيادة عدد الطلاب الوافدين في برامج مرحلة البكالوريوس و		تمويل ذاتي وتمويل خارجي		70%



تقرير الإنجاز السنوي عن ما تم تنفيذه من خطة تشغيل سنوية لعام 2024-2025



				الدراسات العليا الي (75%)	الوافدين لبرامج مرحلتي البكالوريوس والدراسات العليا.	
100%	* رؤساء الأقسام العلمية * وحدة التدريب * لجنة المراجعة الداخلية	تمويل ذاتي	2024- 2025	تحديث 100% من توصيف البرامج والمقررات من اجمالي البرامج و المقررات بالكلية	1/2/1/ التحديث المستمر لتوصيف البرامج والمقررات وفق المعايير الأكاديمية المرجعية الصادرة من الهيئة القومية لضمان الجودة والاعتماد.	2/1 استحداث برامج تعليمية موصفة و معتمدة متوافقة مع المعايير الأكاديمية المرجعية .
100%		تمويل ذاتي		عقد عدد (6) دورات تدريبية للتعريف بالمعايير الأكاديمية وتوصيف البرامج والمقررات	2/2/1/ عقد دورات تدريبية للتعريف بالمعايير الأكاديمية وتوصيف البرامج والمقررات	
100%		تمويل ذاتي وموازنة الكلية		مراجعة 100% من البرامج والمقررات من اجمالي البرامج و المقررات بالكلية	3/2/1/ تشكيل لجنة لمراجعة البرامج والمقررات وتقييم مدى فاعليتها	
100 %	* رؤساء الأقسام العلمية * مدير وحدة ضمان الجودة * وحدة القياس والتقويم	تمويل ذاتي وموازنة الكلية	2024- 2025	تحديث 100% من استراتيجيات التعليم والتعلم للأقسام العلمية	1/3/1/ إعداد دليل مطور لاستراتيجيات التعليم والتعلم مواكب للتطورات المحلية والعالمية	3/1 توفير استراتيجية للتدريس و التعلم و التقويم تتسق مع المعايير الأكاديمية المرجعية وداعمة لمهارات التعلم الذاتي .
100%		تمويل ذاتي وموازنة الكلية		رفع 100% من المقررات الالكترونية من	2/3/1/ تفعيل نظام المقررات الالكترونية والتعليم الالكتروني	



تقرير الإنجاز السنوي عن ما تم تنفيذه من خطة تشغيل سنوية لعام 2024-2025

إجمالي عددها في الكلية					
دعم مصادر التعلم الذاتي	زيادة نسبة توفير مصادر التعلم الذاتي الي (80%)	تمويل ذاتي	100%		
3/3/1 تطوير نظم الامتحانات وتحديثها	عقد 90% من امتحانات الكلية الكترونيا من إجمالي عدد الاختبارات المنعقدة بالكلية	تمويل ذاتي وموازنة الكلية	90%		
1/4/1 اعداد توصيف ومحتوى علمي للتدريب الصيفي للطلاب يتفق مع احتياجات سوق العمل	الانتهاء من عمل دليل توصيف التدريب الصيفي	تمويل ذاتي وموازنة الكلية	75%		
2/4/1 عقد بروتوكولات تعاون داخلية وخارجية لتدريب الطلاب	زيادة عدد بروتوكولات التعاون الداخلية والخارجية لتدريب الطلاب الي (70%)	تمويل ذاتي وتمويل خارجي وموازنة الكلية	100%	* رؤساء الأقسام العلمية * مدير وحدة ضمان الجودة * وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب	4/1 توفير برامج تدريبية للطلاب وتطوير أساليب التقييم بما يضمن تحقيق فاعليتها
3/4/1 تطوير أساليب التقييم للتدريب الطلابي	قياس ارتفاع كفاءة الطلاب بواسطة متابعة التطور في ادائهم العملي بنسبة 80%		100%		



تقرير الإنجاز السنوي عن ما تم تنفيذه من خطة تشغيل سنوية لعام 2024-2025



80%	* وحدة الخريجين * فريق معيار الطلاب والخريجون * وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	تمويل ذاتي وموازنة الكلية	2024-2025	1/5/1 تفعيل رابطة الخريجين لضمان التواصل مع خريجي الكلية لمعرفة احتياجات ومتطلبات سوق العمل	5/1 تطوير برامج التنمية المهنية و التعليم المستمر للخريجين وفقا لاحتياجات و تطورات سوق العمل.
				2/5/1 تفعيل لجنة متابعة الخريجين	
				3/5/1 دراسة احتياجات الخريجين	
				4/5/1 توفير برامج تدريبية للخريجين وفقا لاحتياجات سوق العمل.	
				5/5/1 عقد ملتقى التوسع في عقد ملتقيات التوظيف والخريجين.	
95%	* مدير شئون الخريجين * فريق الطلاب والخريجون * وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	تمويل ذاتي	2024-2025	1/6/1 قياس مستوى رضا الأطراف المجتمعية عن مستوى خريجي الكلية من خلال الاستبيانات واللقاءات المباشرة	6/1 توفير وسائل مناسبة لقياس آراء المجتمع عن خريجي الكلية و الاستفادة من النتائج في اتخاذ الاجراءات التصحيحية المناسبة
				2/6/1 وضع آلية لتلقي الشكاوى والمقترحات من	
100%				تفعيل آليات تلقي الشكاوى والمقترحات من	



تقرير الإنجاز السنوي عن ما تم تنفيذه من خطة تشغيل سنوية لعام 2024-2025



				الأطراف المجتمعية عن مستوى خريجي الكلية.	الأطراف المجتمعية لتحسين مستوى خريجي الكلية.		
60%	* مدير عام الكلية * الادارة الهندسية * التوريدات	تمويل ذاتي وتمويل خارجي وموازنة الكلية	2024-2025	زيادة نسبة تحديث القاعات بالكلية الي 80 %	1/1/2/ التوسع في مباني الكلية لتلائم حجم نشاط المؤسسة.	1/2/ تجهيز مباني الكلية و قاعات المحاضرات والمعامل لتلائم طبيعة نشاط الكلية	الهدف الثاني: دعم وتطوير بيئة تعليمية وتكنولوجية تحفز الابداع والابتكار لدى الطلاب.
70%				تزويد (90%) من قاعات الكلية بالأجهزة ووسائل العرض الحديثة الي اجمالي عدد القاعات	2/1/2/ تزويد قاعات الكلية بالأجهزة الحديثة ووسائل العرض لدعم البرامج التعليمية		
70%				تزويد (70%) من المعامل بالأجهزة العلمية و المستلزمات العلمية و المستلزمات	3/1/2/ تزويد المعامل بالأجهزة العلمية والمستلزمات الضرورية لحسن سير العملية التعليمية		
85%	* مدير مركز تقنية الاتصالات (شركة انطلاقة) * مدير عام الكلية	تمويل ذاتي وتمويل خارجي وموازنة الكلية	2024-2025	زيادة نسبة أجهزة الحاسب الالى المتاحة لخدمة العملية التعليمية الي(95%)	1/2/2/ تجهيز معامل حاسب الي تخدم العملية التعليمية.	2/2/ توفير بيئة تكنولوجية داعمة للنشاط الاكاديمي للكلية	
100%				زيادة نسبة عقد البرامج الالكترونية	2/2/2/ توفير البرامج الالكترونية اللازمة لخدمة النشاط		



تقرير الإنجاز السنوي عن ما تم تنفيذه من خطة تشغيل سنوية لعام 2024-2025



%100				اللازمة لخدمة النشاط الأكاديمي داخل المؤسسة الى (%100).	الأكاديمي داخل المؤسسة.		
%100	* وحدة التدريب * لجنة الدعم الطلابي * مدير عام الكلية * وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب	تمويل ذاتي	2024- 2025	عقد 3 دورات التوعية الطلابية عن أهمية المشاركة في الأنشطة والمشروعات والمؤتمرات العلمية والبحثية	1/3/2 عمل دورات توعية للطلاب عن أهمية المشاركة في الأنشطة والمشروعات والمؤتمرات العلمية والبحثية	3/2 دعم مشاركة الطلاب في الأنشطة و المشروعات و المؤتمرات العلمية و البحثية	
%100		تمويل ذاتي وتمويل خارجي وموازنة الكلية		دعم (95 %) من الطلاب ماديا و فنيا إلى إجمالي عدد الطلاب الكلية			
%80		تمويل ذاتي		الوصول بعدد الطلاب المشاركين في الأنشطة، المشروعات والمؤتمرات العلمية الي (%80)	2/3/2 توفير الدعم المادي والفني لهم.		
%100		تمويل ذاتي		تحليل نتائج المستوى التدريسي لأعضاء	1/1/3 تحديد المستوى التدريسي		9 8 7 6 5 4 3 2 1 -



تقرير الإنجاز السنوي عن ما تم تنفيذه من خطة تشغيل سنوية لعام 2024-2025



الإنجاز	الهدف	النتيجة	الوقت	الوقت	الوقت
1- تنفيذ عدد 2 دورة للتدريب على استراتيجيات التدريس الحديثة	2- الوصول الى نسبة (95%) من رضا الطلاب عن استراتيجيات التدريس المطبقة	3-1/2/3 أعضاء هيئة التدريس على استراتيجيات وأساليب التدريس الحديثة	4-1/3/3 وضع آلية لتشجيع أعضاء هيئة التدريس على تحويل مقرراتهم إلى مقررات الكترونية	5-1/3/4 عمل دورات تدريبية لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم على التعليم الالكتروني والتعليم الهجين	6-1/3/3 رفع الكفاءة التدريسية لأعضاء هيئة التدريس
50%	80%	100%	100%	100%	100%
تمويل ذاتي وتمويل خارجي وموازنة الكلية	تمويل ذاتي	تمويل ذاتي	تمويل ذاتي	تمويل ذاتي	تمويل ذاتي
* وحدة القياس والتقويم	* وحدة التدريب	* وحدة تكنولوجيا المعلومات			



تقرير الإنجاز السنوي عن ما تم تنفيذه من خطة تشغيل سنوية لعام 2024-2025

100%	تمويل ذاتي	زيادة نسبة التقارير الواردة من وحدة التعليم الالكتروني عن سير العملية التعليمية الالكتروني بنسبة (90%)	وضع آلية لمتابعة تفعيل التعليم الإلكتروني		
50%	تمويل ذاتي	2024-2025	زيادة نسبة عقد البرامج المستحدثة بالشراكة مع الجامعات العربية والأجنبية الى (65%)	1/2/3 استحداث برامج بالشراكة مع الجامعات العربية والأجنبية	2/3 عقد بروتوكولات تعاون مع جامعات مشتركة لتبادل الخبرات التدريسية.
90%	تمويل ذاتي		زيادة نسبة عقد بروتوكولات التعاون المفعلة مع الجامعات المشتركة لتبادل الخبرات التدريسية الى (75%)	2/2/3 إبرام بروتوكولات تعاون لتبادل الخبرات التدريسية مع جامعات مشتركة	
100%	تمويل ذاتي وموازنة الكلية	2024-2025	زيادة نسبة الحصول على البعثات الخارجية للجامعات ذات التصنيف المرتفع 80%	1/3/3 دعم وتشجيع البعثات الخارجية للجامعات ذات التصنيف المرتفع	3/3 تعزيز البعثات الخارجية للجامعات ذات التصنيف المرتفع.
	* رؤساء الأقسام العلمية * وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا				



تقرير الإنجاز السنوي عن ما تم تنفيذه من خطة تشغيل سنوية لعام 2024-2025



				زيادة نسبة حصول الكلية علي المشروعات البحثية الممولة من جهات خارجية الي (%80)	2/3/3 الحصول على مشروعات بحثية ممولة من جهات خارجية		
				زيادة نسبة حصول الكلية علي بروتوكولات التعاون العلمي مع الجامعات ذات التصنيف المرتفع الي (%70)	3/3/3 دعم فرص التعاون العلمي مع الجامعات ذات التصنيف المرتفع.		
الغاية الثانية: رفع كفاءة الأداء المؤسسي وتنمية الموارد الذاتية للكلية							
الهدف العام	الأهداف الاجرائية	الأنشطة التنفيذية (البرامج- المشاريع والمبادرات- الإجراءات)	مؤشرات الأداء	الإطار الزمني	المسئول عن التنفيذ	نسب الانجاز	
تطوير وتنظيم العمل بالمؤسسة.	1/4 تحديث الهيكل التنظيمي ليلانم حجم المؤسسة ونشاطها .	1/1/4 مراجعة وتحديث الهيكل التنظيمي بما يحقق كفاءة العمل بالمؤسسة.	وجود هيكل تنظيمي مرن ، ومعتمد		* وكلاء الكلية * أمين الكلية	%100	الهدف العام



تقرير الإنجاز السنوي عن ما تم تنفيذه من خطة تشغيل سنوية لعام 2024-2025



%100	* مدراء الوحدات ذات الطابع الخاص		-2024 2025	وجود تقرير سنوي مقدم عن مستوى تنفيذ الأنشطة المختلفة والعقبات وخطط التحسين	2/1/4 إعداد تقارير دورية عن مستوى إنجاز الوحدات المختلفة	
				عقد عدد (1) ورش العمل للتوعية بالهيكل التنظيمي	3/1/4 عمل للتعريف بالهيكل التنظيمي ومشاركة الأطراف المعنية به.	
				- زيادة نسبة طباعة لوحات ومطبوعات خاصة بالهيكل التنظيمي الي (100%). - نشر الهيكل التنظيمي على الموقع الإلكتروني للمؤسسة.	4/1/4 اعلان الهيكل التنظيمي ونشره بالوسائل المختلفة.	
%100	* وكلاء الكلية * أمين الكلية * وحدة التدريب	تمويل ذاتي وموازنة الكلية	-2024 2025	تحديث واعتماد معايير لاختيار القيادات الأكاديمية والإدارية معتمدة	1/2/4 مراجعة المعايير الحالية ووضع مقترح لتحديث معايير اختيار القيادات الأكاديمية والإدارية بما لا يتعارض مع القوانين واللوائح	2/4 تحديث معايير اختيار القيادات الأكاديمية والإدارية.
				عقد عدد (1) ورشة عمل للتعريف بمعايير اختيار القيادات الأكاديمية والإدارية	2/2/4 عمل ورش عمل وندوات للتعريف بمعايير	



تقرير الإنجاز السنوي عن ما تم تنفيذه من خطة تشغيل سنوية لعام 2024-2025



				اختيار القيادات الأكاديمية والإدارية.	
%100				زيادة نسبة طباعة مطبوعات للتعريف بالمعايير ونشرها على الموقع الإلكتروني للمؤسسة بنسبة (90%).	3/2/4 اعلان المعايير ونشرها بالوسائل المختلفة.
%50	* وكلاء الكلية * أمين الكلية * رؤساء الأقسام العلمية والإدارية * وحدة التدريب	تمويل ذاتي وتمويل خارجي وموازنة الكلية	2024-2025	انشاء دليل موثق ومعتمد لآليات تحقق تكافؤ الفرص وتمكين المرأة وذوى الاحتياجات الخاصة	1/3/4 وضع آليات تحقق تكافؤ الفرص وتمكين المرأة وذوى الاحتياجات الخاصة
%50				عقد عدد (1) ورشة عمل عن أهمية نشر فكر النمط الديمقراطي في القيادة	2/3/4 عقد ندوات ودورات تدريبية عن أهمية نشر فكر النمط الديمقراطي في القيادة
%100				وجود لجنة تتولى مراقبة اختيار القيادات الأكاديمية والإدارية داخل الكلية، ووجود محاضر اجتماع وتوصيات لها.	3/3/4 تشكيل لجنة تتولى مراقبة اختيار القيادات الأكاديمية والإدارية داخل الكلية.
%100	* وكلاء الكلية * أمين الكلية	تمويل ذاتي	2024-2025	عقد عدد (1) ورشة عمل عن النوعية بأهمية تفعيل ميثاق ومبادئ حقوق الملكية	1/4/4 عقد ورش عمل وندوات توعية لأهمية تفعيل ميثاق ومبادئ حقوق الملكية
					4/4 تطوير آليات تحقق الشفافية والممارسات العادلة وعدم التمييز وتطبيق



تقرير الإنجاز السنوي عن ما تم تنفيذه من خطة تشغيل سنوية لعام 2024-2025



أخلاقيات المهنة بين أفراد المؤسسة	الفكرية والنشر داخل الكلية.	الفكرية والنشر داخل الكلية.	* فريق القيادة والحوكمة * مدير وحدة التدريب	%100
	2/4/4/ وضع اجراءات تضمن العدالة وعدم التمييز بين الطلاب وأعضاء هيئة التدريس والعاملين	إعداد 1 وثيقة اجراءا العدالة وعدم التمييز بين الطلاب وأعضاء هيئة التدريس والعاملين		
	3/4/4/ تحديث آليات المساءلة والمحاسبة .	اعداد دليل معتمد ومعلن عن آليات المساءلة والمحاسبة .		
	4/4/4/ متابعة تفعيل منظومة الشكاوى بالكلية	وضع منظومة مفعلة لمتابعة الشكاوى بالكلية		
	5/4/4/ تحديث دليل أخلاقيات المهنة والتوعية به	عمل 1 دليل محدث لأخلاقيات المهنة ووجود مطبوعات به ورفعه على الموقع الإلكتروني للكلية.		
	6/4/4/ التوعية بمهام لجنة أخلاقيات البحث العلمي ودورها داخل المؤسسة.	عقد عدد (1) ورشة عمل عن للتوعية بلجنة أخلاقيات البحث العلمي ودورها داخل المؤسسة .		
	7/4/4/ نشر وتوثيق المعلومات المتاحة عن الكلية	وجود توثيق ونشر للمعلومات المتاحة عن الكلية ورقيا والإلكترونيا من خلال الموقع لإلكتروني للكلية		



تقرير الإنجاز السنوي عن ما تم تنفيذه من خطة تشغيل سنوية لعام 2024-2025

100%	* وكلاء الكلية * أمين الكلية * أعضاء الفريق التنفيذي * ضمان الجودة * مدير وحدة التدريب	تمويل ذاتي	2024-2025	وجود دليل توصيف وظيفي للقيادات الأكاديمية والوحدات المستحدثة معتمدة ومحدثة	1/5/4 مراجعة وتحديث دليل التوصيف الوظيفي للقيادات الأكاديمية والوحدات المستحدثة	5/4 تحديث التوصيف الوظيفي بما يحقق تحديد المسؤوليات والتكافؤ بين السلطات .
				وجود بطاقات التوصيف الوظيفي للعاملين بالمؤسسة	2/5/4 تحديث بطاقات التوصيف الوظيفي للعاملين بالمؤسسة	
				عقد عدد (1) ورشة عمل للتوعية بالتوصيف الوظيفي . وجود كتيبات مطبوعة بالتوصيف الوظيفي ومرفوعة على الموقع الالكتروني للكلية	3/5/4 عمل ورش عمل للتوعية بالتوصيف الوظيفي ونشره بالوسائل المختلفة.	
100%	* رؤساء الأقسام العلمية والإدارية. * أمين الكلية * وكلاء الكلية	تمويل ذاتي	2024-2025	انخفاض في نسبة العجز في أعضاء هيئة التدريس بنسبة 60%. اعتماد دليل آليات للتعامل مع العجز والزيادة في أعداد أعضاء هيئة التدريس	1/6/4 إعداد دراسة لتحديد نسب العجز والزيادة في أعداد أعضاء هيئة التدريس ووضع آليات لتحقيق النسب المرجعية	6/4 تحديث آليات للتعامل مع العجز والزيادة في أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة- والجهاز الإداري.
				وجود خطة زمنية معتمدة لمواجهة العجز في أعضاء هيئة التدريس والهيئة	2/6/4 وضع خطة زمنية لسد العجز في أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة وفقا	



تقرير الإنجاز السنوي عن ما تم تنفيذه من خطة تشغيل سنوية لعام 2024-2025

				المعاونة بناء على احتياجات الأقسام العلمية	لاحتياجات الأقسام العلمية.	
100%				وجود خطة زمنية معتمدة لسد العجز في الجهاز الإداري.	3/6/4 وضع خطة زمنية لسد العجز في الجهاز الإداري.	
100%				وجود وثيقة توضيح الأعباء التدريسية لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة. وثيقة توضيح متوسط عبء العمل للإداريين	1/7/4 تحديد متوسط عبء العمل لعضو هيئة التدريس و الهيئة المعاونة والإداريين على مستوى الأقسام العلمية والإدارية.	
100%	رؤساء الأقسام العلمية والإدارية. أمين الكلية وكلاء الكلية	تمويل ذاتي	2024-2025	وثيقة لآليات تضمن العدالة في توزيع أعباء العمل لأعضاء هيئة التدريس ومعاونتهم والإداريين.	2/7/4 وضع آليات لتوزيع أعباء العمل بما يحقق العدالة لأعضاء هيئة التدريس ومعاونتهم والإداريين.	7/4 تطوير آليات تضمن العدالة في توزيع أعباء العمل لكلا من أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والإداريين
100%				وجود الاستبيانات والإجراءات التصحيحية عن زيادة مستوى رضا أعضاء هيئة التدريس ومعاونتهم والإداريين عن الأعباء الوظيفية.	3/7/4 عمل استبيانات لأعضاء هيئة التدريس ومعاونتهم والإداريين عن آرائهم في مستوى الأعباء الوظيفية المسندة اليهم لاتخاذ الإجراءات التصحيحية.	



تقرير الإنجاز السنوي عن ما تم تنفيذه من خطة تشغيل سنوية لعام 2024-2025



الهدف الثاني: إعداد وتنمية الكوادر البشرية ونظم العمل بالكلية.		الهدف الثالث: إعداد وتنمية الكوادر البشرية ونظم العمل بالكلية.		الهدف الرابع: إعداد وتنمية الكوادر البشرية ونظم العمل بالكلية.		الهدف الخامس: إعداد وتنمية الكوادر البشرية ونظم العمل بالكلية.	
100%	وحدة التدريب والتنمية البشرية. لجنة الاستبيانات	تمويل ذاتي	2024-2025	وجود المستندات بنتائج تحليل الاحتياجات التدريبية للكوادر البشرية بالمؤسسة	1/1/5 حصر الاحتياجات التدريبية للكوادر البشرية بالمؤسسة (القيادات الأكاديمية – أعضاء هيئة التدريس – الهيئة المعونة – الإداريين)	1/5 تنمية مهارات الكوادر البشرية بالمؤسسة من خلال التدريب المستمر	
				وجود خطة تدريبية معتمدة مبنية على الاحتياجات	2/1/5 إعداد خطة تدريبية مبنية على الاحتياجات وتنفيذها		
				وجود استمارات لقياس مردود التدريب على معدلات الأداء وإنجاز المهام	3/1/5 قياس مردود التدريب بعد الدورات التدريبية من خلال تقييم أداء أعضاء هيئة التدريس ومعاونتهم والإداريين بعد الدورات التدريبية		
90%	وحدة تكنولوجيا المعلومات وحدة التدريب أمين الكلية	تمويل ذاتي	2024-2025	وجود نظام الكتروني مفعل للأرشيف الالكترونية وتداول وحفظ المستندات	1/2/5 تطبيق الأرشيف الالكتروني ونظام تداول وحفظ المستندات الكترونيا وتقليل الأعمال الورقية لتيسير الخدمات الإدارية.	2/5 ميكنة الخدمات الإدارية وتطبيق النظم الالكترونية في تداول المعلومات	
				عقد عدد (1) ورشة عمل عن استخدام النظم الالكترونية .	2/2/5 تدريب العاملين بالمؤسسة على استخدام النظم		



تقرير الإنجاز السنوي عن ما تم تنفيذه من خطة تشغيل سنوية لعام 2024-2025

				الوصول بنسب الرضا عن أداء العاملين في استخدام النظم الإلكترونية الى (90%)	الإلكترونية في التعامل		
%70				زيادة نسبة الأجهزة المتوفرة بالمؤسسة لتطبيق النظم الإلكترونية في التعامل بنسبة (80%).	3/2/5 توفير الأجهزة الإلكترونية اللازمة لتطبيق هذه الأنظمة		
%100				- وجود وثائق تفيد استخدام الدفع الإلكتروني والتعاملات الخارجية الإلكترونية. - زيادة نسب رضا مستفيدي الخدمة على التعاملات الإلكترونية الى (80%)	4/2/5 التوسع في استخدام الدفع الإلكتروني والتعاملات الخارجية الإلكترونية.		
%70							
%80	✦ وحدة تكنولوجيا المعلومات ✦ وحدة التدريب بالجامعة	تمويل ذاتي	2024- 2025	وجود بيان يوائم الدورات التدريبية للتوعية بأهداف التنمية المستدامة ورؤية مصر 2030	1/3/5 استحداث برامج تدريبية لتحقيق أهداف التنمية المستدامة ورؤية مصر 2030	3/5 تطوير نظم وبرامج التدريب بما يساهم في تحقيق أهداف	تطوير نظم وتدريب تتبع الأهداف



تقرير الإنجاز السنوي عن ما تم تنفيذه من خطة تشغيل سنوية لعام 2024-2025



70%	✦ وحدة التدريب بالكلية ✦ أمين الكلية			✦ عقد عدد (1) ورشة عمل عن نظم المعلومات الادارية . ✦ عمل تقارير تحسن أداء المهام بتطبيق نظم المعلومات الادارية.	2/3/5 / عقد ندوات وورش عمل عن أهمية نظم المعلومات الادارية MIS	المؤسسة ورؤية مصر 2030.
				✦ عقد عدد (1) ورشة عمل في مجال اللغة الانجليزية والكمبيوتر . ✦ قياس مردود الدورات على تحسن أداء الجهاز الاداري.	3/3/5 / وضع خطة زمنية بالدورات 4/3/5 / المتخصصة في مجال اللغة الانجليزية والكمبيوتر لرفع كفاءة الجهاز الاداري	
100%	✦ وحدة التدريب بالكلية ✦ مديرو الوحدات الادارية ✦ أمين الكلية	تمويل ذاتي	2024- 2025	✦ وجود وثيقة لمعايير تقييم الأداء للعاملين بالمؤسسة معتمدة ومعلنة.	1/4/5 / مراجعة وتحديث معايير تقييم الأداء واعلانها للعاملين بالمؤسسة .	4/5 / تحديث معايير تقييم الأداء للعاملين بالمؤسسة .
90%				بيان بالاستبيانات وتقارير تقييم الأداء على جميع المستويات الادارية والاجراءات التصحيحية.	2/4/5 / إعداد استبيانات لتقييم الأداء على جميع المستويات الادارية	
100%	✦ وحدة التدريب بالكلية ✦ مديرو الوحدات الادارية	تمويل ذاتي	2024- 2025	وجود استبيانات قياس الرضا الوظيفي لمختلف الفئات ووجود	1/5/5 / تحديث استبيانات قياس الرضا الوظيفي لمختلف الفئات	5/5 / تحديث آليات قياس



تقرير الإنجاز السنوي عن ما تم تنفيذه من خطة تشغيل سنوية لعام 2024-2025



				وجود 1 تقرير السنوية للأقسام. تقرير المؤتمر السنوي للأقسام العلمية.			
%100				عقد 2 دورات تدريبية مخصصة للأعضاء (هيئة التدريس والادريين) في الجودة.	3/6/5 / تدريب وتأهيل كوادر جديدة في مجال الجودة.		
%100				وجود خطط تحسين واجراءات تصحيحية . وجود تقارير سنوية عن نسب الانجاز من خطو التحسين.	4/6/5 / عمل خطط تحسين وتعزيز معتمدة على نتائج التقويم الشامل		
%80				زيادة أعداد المستخدمين والزائرين للموقع الالكتروني للكلية بنسبة (85%)	1/7/5 / تحديث دوري للموقع الالكتروني للكلية		
%80	وحدة تكنولوجيا المعلومات	تمويل ذاتي	2024- 2025	زيادة نسبة الزائرين من الجنسيات المختلفة وزيادة اقبالهم على الكلية الي (65%)	2/7/5 / ترجمة الموقع لأكثر من لغة لجذب الطلاب الوافدين	7/5 / تطوير وتحديث الموقع الالكتروني للمؤسسة	
%100	✦ وكلاء الكلية ✦ مديرو الوحدات	تمويل ذاتي وتمويل	2024- 2025	تحديث واعتماد خطة لتنمية الموارد الذاتية	1/1/6 /مراجعة وتحديث خطة لتنمية الموارد الذاتية	1/6 / تنمية مصادر التمويل الذاتي للمؤسسة.	قسم التمويل والموارد



تقرير الإنجاز السنوي عن ما تم تنفيذه من خطة تشغيل سنوية لعام 2024-2025

والمراكز ذات الطابع الخاص ✦ مدير لجنة الوافدين ✦ فريق معيار الموارد الذاتية	خارجي وموازنة الكلية						
%100							
%100							
%80							
%60							
%70							



تقرير الإنجاز السنوي عن ما تم تنفيذه من خطة تشغيل سنوية لعام 2024-2025



%100	- وكيل الكلية - لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة - أمين الكلية - مدير المشتريات	تمويل ذاتي وتمويل خارجي وموازنة الكلية	2024-2025	وجود خطة للصيانة بالكلية.	1/2/6 تحديث دوري لخطة الصيانة بالكلية.	2/6 المتابعة الدورية لصيانة المباني والقاعات والمعامل.	
%60				وجود تقرير عن نسب الانجاز من خطة الصيانة واجراءات تصحيحية لها	2/2/6 عمل تقارير سنوية عن ما تم تنفيذه في خطة الصيانة لاتخاذ الاجراءات التصحيحية.		
%100				وجود عقد صيانة مفعلة للمباني والقاعات والمعامل.	3/2/6 متابعة عمل عقود صيانه مع الشركات المختلفة لضمان الاستدامة في صيانة المباني والقاعات والمعامل.		
%70				عقد عدد (1) دورة تدريبية لتدريب الفنيين على استخدام وصيانة الأجهزة العلمية.	4/2/6 تدريب الفنيين على استخدام وصيانة الأجهزة العلمية.		



تقرير الإنجاز السنوي عن ما تم تنفيذه من خطة تشغيل سنوية لعام 2024-2025



70%				الوصول بنسب الرضا عن مستوى فنيين المعامل في استخدام وتشغيل الأجهزة الي (85%).		
70%	- لجنة السلامة والصحة المهنية - أمين الكلية - وكيل الكلية - لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	تمويل ذاتي وتمويل خارجي وموازنة الكلية	2024-2025	وجود دليل معتمد وموثق لاجراءات السلامة والصحة المهنية بالكلية.	1/3/6 مراجعة وتحديث الاجراءات الخاصة بالسلامة والصحة المهنية بالكلية.	3/6 تطوير إجراءات الأمن والسلامة بالمؤسسة
100%				وجود برشورات وملصقات خاصة باجراءات الصحة والسلامة المهنية . انخفاض معدل الحوادث بنسبة 50%.	2/3/6 نشر اجراءات الأمن والسلامة بالوسائل المختلفة والتوعية.	
100%				وجود آلية تضمن الالتزام وتطبيق تلك الاجراءات.	3/3/6 إعداد آلية لضمان الالتزام وتطبيق اجراءات الأمن والسلامة.	
70%	- وكيل الكلية - لشئون الدراسات العليا - أمين الكلية	تمويل ذاتي وتمويل	2024-2025	زيادة عدد أجهزة الكمبيوتر ووسائل العرض المتوفرة بالمكتبة بنسبة 80%.	1/4/6 تزويد المكتبة بأجهزة الكمبيوتر ووسائل العرض اللازمة.	4/6 تطوير مكتبة الكلية لتلائم نشاط المؤسسة وفقا لحجم وطبيعة المؤسسة

80%	✦ وحدة التدريب بالجامعة ✦ وحدة التدريب بالكلية	خارجي وموازنة الكلية		زيادة نسبة الكتب والمراجع العلمية الحديثة بالمكتبة	2/4/6 تزويد المكتبة بالكتب والمراجع العلمية الحديثة بطريقة دورية.		
60%				تنفيذ دورتين للعاملين بالمكتبة على المكتبة الرقمية. الوصول بنسب الرضا عن أداء العاملين بالمكتبة عن خدمات المكتبة الرقمية الي 90%.	3/4/6 تدريب العاملين بالمكتبة على المكتبة الرقمية.		
الغاية الثالثة: تعزيز وتطوير منظومة البحث العلمي وتفعيل الشراكات مع المؤسسات البحثية والمجتمعية محليا ودوليا.							
نسب الانجاز	مسئول التنفيذ	مصادر التمويل	الإطار الزمني	مؤشرات الأداء	الأنشطة التنفيذية (البرامج- المشاريع والمبادرات- الإجراءات)	الأهداف الاجرائية	الهدف العام



تقرير الإنجاز السنوي عن ما تم تنفيذه من خطة تشغيل سنوية لعام 2024-2025

الارتقاء ببرامج الدراسات العليا والبحوث العلمية والتطبيقية بما يواكب رؤية مصر 2030		الهدف الأول:		
زيادة نسبة برامج الدراسات العليا المرتبطة بسوق العمل ورؤية مصر 2030 الي (50%)	2024-2025	تمويل ذاتي وتمويل خارجي وموازنة الكلية	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا وفريق معيار الدراسات العليا	%60
زيادة عدد الطلاب المقيدين ببرامج الدراسات العليا المستحدثة الي (70%)				%60
زيادة الاقبال ونسب الرضا عن خريجي برامج الدراسات العليا من الكلية الي (85%)				%60
وثيقة توصيات ومقترحات الأطراف المجتمعية لتحديث برامج الدراسات العليا.	2024-2025	تمويل ذاتي وتمويل خارجي وموازنة الكلية	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا وفريق معيارى الدراسات العليا والمشاركة المجتمعية	%80
زيادة نسبة اتفاقيات مع الأطراف المجتمعية لتحديث برامج الدراسات العليا بنسبة (70%)				%80
تفعيل محاضر الاجتماعات مع الأطراف المجتمعية.				%80
1/1/7 اجراء دراسات لسوق العمل المحلي والاقليمي لتحديث برامج الدراسات العليا لتواكب رؤية مصر 2030		1/7 تطوير برامج الدراسات العليا لتواكب التطورات العلمية الحديثة محليا واقليميا.		
2/1/7 اشراك الأطراف المجتمعية لتحديث برامج الدراسات العليا لتحسين مهارات الخريجين لتمكينهم من المنافسة محليا واقليميا				



تقرير الإنجاز السنوي عن ما تم تنفيذه من خطة تشغيل سنوية لعام 2024-2025



				الوصول برضا الأطراف المجتمعية عن مستوى البرامج ومهارات الخريجين الي (85%)		
85%	- وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا - رؤساء الأقسام العلمية		2024-2025	- اعتماد لائحة دراسات عليا بنظام الساعات المعتمدة. - زيادة نسبة الطلاب المقيدون في برامج الساعات المعتمدة الي (75%)	3/1/7 تطوير نظام الدراسة بالدراسات العليا ليصبح بنظام الساعات المعتمدة	
100%	- وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا - لجنة التعاون الدولي	تمويل ذاتي وتمويل خارجي وموازنة الكلية	2024-2025	- زيادة نسبة الشراكات وبروتوكولات التعاون مع الجامعات العربية والأجنبية الخاصة بتطوير برامج الدراسات العليا الي 70%. - زيادة نسبة البرامج المطورة نتيجة تلك الشراكات الي (60%).	4/1/7 استحداث شراكات مع الجامعات العربية والأجنبية لتطوير برامج الدراسات العليا	
100%	- وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا - وحدة التدريب بالكلية	تمويل ذاتي وتمويل خارجي وموازنة الكلية	2024-2025	عقد عدد (4) ورشة عمل لتدريب أعضاء هيئة التدريس على كيفية توصيف ومراجعة برامج	1/2/7 عمل لتدريب أعضاء هيئة التدريس على كيفية توصيف ومراجعة برامج	2/7 مراجعة البرامج التعليمية والمقررات بصورة دورية لتطوير



تقرير الإنجاز السنوي عن ما تم تنفيذه من خطة تشغيل سنوية لعام 2024-2025

				مصر 2030 بنسبة 50%. الوصول بنسبة الرضا لأعضاء هيئة التدريس عن محاور البحث العلمي لرؤية مصر 2030 لنسبة 85%.		
100%	- وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا - فريق معيار الدراسات العليا	تمويل ذاتي	2024-2025	- عمل وثيقة الخطة البحثية للكلية معتمدة وموثقة. - عمل وثيقة توافق الخطة البحثية مع رؤية مصر 2030.	2/3/7 / تشكيل لجنة لاعداد الخطة البحثية للكلية ودراسة مدى توافقها مع رؤية مصر 2030.	
100%	- رؤساء الأقسام العلمية - لجنة شئون الدراسات العليا		2024-2025	زيادة نسبة الرسائل والأبحاث التي تم اجراؤها التي تتناول حلولاً للمشكلات المجتمعية الي (95%)	3/3/7 / ربط النقاط البحثية الحديثة بدراسة المشكلات المجتمعية	
100%	- وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا - لجنة التعاون الدولي - أعضاء مجالس الأقسام العلمية		2024-2025	- زيادة عدد الاتفاقيات العلمية مع الهيئات والمؤسسات المناظرة على المستويين المحلي والإقليمي والعالم الي (50%). - زيادة عدد الرسائل والأبحاث التي تم اجراؤها نتيجة	4/3/7 / عقد اتفاقيات علمية مع الهيئات والمؤسسات المناظرة على المستويين المحلي والإقليمي والعالمي بهدف تبادل الآراء واجراء البحوث المشتركة	



تقرير الإنجاز السنوي عن ما تم تنفيذه من خطة تشغيل سنوية لعام 2024-2025

				تلك الاتفاقيات عن العام السابق بنسبة 50%.		
100%	- فريق معيار الدراسات العليا - لجنة التعاون الدولي - وحدة التدريب بالكلية		2024-2025	- بيان بعدد الندوات والمراسلات وزيارات السفارات للتعريف بالخطة البحثية للكلية. - اعلانها على موقع الكلية. - وجود مطبوعات خاصة بالخطة البحثية.	5/3/7 اعلان الخطة البحثية بالوسائل المتعددة داخل وخارج المؤسسة	
80%	- لجنة دعم البحث العلمي - فريق معيار البحث العلمي - وحدة التدريب بالكلية	تمويل ذاتي وتمويل خارجي وموازنة الكلية	2024-2025	- تفعيل توصيات لجنة دعم البحث العلمي. - زيادة نسبة الأبحاث التطبيقية بالكلية الي (70%)	تفعيل دور لجنة دعم البحث العلمي تجاه الأبحاث التطبيقية	
50%				- عقد عدد (3) ورشة عمل للتوعية بالاتجاه نحو الأبحاث التطبيقية. - الوصول بنسبة وعى أعضاء هيئة التدريس عن النشر الدولي الي 90%.	1/4/7 توعية أعضاء هيئة التدريس بأهمية الاتجاه نحو الأبحاث التطبيقية والمشاريع البحثية.	
70%					4/7 توفير مناخ داعم ومحفز لأعضاء هيئة التدريس اتجاه الأبحاث	



تقرير الإنجاز السنوي عن ما تم تنفيذه من خطة تشغيل سنوية لعام 2024-2025

						التطبيقية لخدمة المجتمع.	
			</				



تقرير الإنجاز السنوي عن ما تم تنفيذه من خطة تشغيل سنوية لعام 2024-2025



80%				زيادة نسبة عقد بروتوكولات التعاون مع المراكز البحثية المتخصصة الى (50%).	3/5/7 عمل توأمة مع المراكز والمعامل البحثية المتخصصة.	
50%	- لجنة دعم البحث العلمي والابتكار - فريق معيار البحث العلمي - وحدة التدريب بالكلية - وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا	تمويل ذاتي وتمويل خارجي وموازنة الكلية	2024-2025	عقد عدد (2) ورشة عمل عن الابتكار.	1/6/7 دراسة محاور الابتكار لرؤية مصر 2030 والتعريف بها لأعضاء هيئة التدريس.	6/7 توفير بيئة داعمة للابتكار لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة
50%				ابتكار اليات تحفيز أعضاء هيئة التدريس للاتجاه نحو الأبحاث الابتكارية.	2/6/7 تحفيز أعضاء هيئة التدريس بأهمية الاتجاه نحو الأبحاث الابتكارية.	
50%				وثيقة تفعيل قرارات وتوصيات وأنشطة لجنة دعم البحث العلمي والابتكار	3/6/7 تفعيل دور لجنة دعم البحث العلمي والابتكار	
50%				زيادة نسبة تكريم أعضاء هيئة التدريس أصحاب الأبحاث الابتكارية الى (90%)	4/6/7 تكريم أعضاء هيئة التدريس أصحاب الأبحاث الابتكارية.	
100%	- لجنة أخلاقيات البحث العلمي - وحدة التدريب بالكلية	تمويل ذاتي وتمويل خارجي وموازنة الكلية	2024-2025	عقد عدد (2) ورشة عمل عن التوعية بأخلاقيات البحث	1/7/7 عقد ورشة عمل للتوعية بأخلاقيات البحث العلمي وحقوق الملكية الفكرية	7/7 توفير آليات لنشر الوعي بأخلاقيات البحث العلمي



تقرير الإنجاز السنوي عن ما تم تنفيذه من خطة تشغيل سنوية لعام 2024-2025

وحقوق الملكية الفكرية	العلمي وحقوق الملكية الفكرية				فريق معيار البحث العلمي
	نشر أخلاقيات البحث العلمي وحقوق الملكية الفكرية الكترونيا على موقع الكلية وعن طريق المطبوعات والملصقات	2/7/7	زيادة نسبة طبع مطبوعات وملصقات خاصة بأخلاقيات البحث العلمي وحقوق الملكية الفكرية ووجودها على الموقع الالكتروني للكلية الى 70%.		100%
	3/7/7 توثيق الاجراءات التي تتخذها لجنة أخلاقيات البحث العلمي.		انشاء وثيقة بالاجراءات التي تتخذها لجنة أخلاقيات البحث العلمي		
1/8 تنمية مصادر التمويل للبحث العلمي	1/1/8 زيادة عدد المشاريع البحثية		زيادة نسبة المشاريع البحثية بنسبة 50% زيادة نسبة عدد المشاريع البحثية سنويا بنسبة 70%	تمويل ذاتي وتمويل خارجي وموازنة الكلية	لجنة دعم البحث العلمي والابتكار فريق معيار البحث العلمي أعضاء هيئة التدريس وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا
	2/1/8 عقد شراكات مع الهيئات البحثية لدعم البحث العلمي		زيادة نسبة الشراكات مع الهيئات البحثية لدعم البحث العلمي الى 70% زيادة نسبة الأبحاث العلمية التي تم تنفيذها نتيجة تلك الشراكات الى 75%.		
			2024-2025		80%



تقرير الإنجاز السنوي عن ما تم تنفيذه من خطة تشغيل سنوية لعام 2024-2025



100%	- فريق معيار البحث العلمي - وحدة تكنولوجيا المعلومات	تمويل ذاتي وتمويل خارجي وموازنة الكلية	2024-2025	توافر قواعد بيانات محدثة للبحوث والأنشطة العلمية للمؤسسة	3/1/8 إعداد قواعد بيانات محدثة للبحوث والأنشطة العلمية للمؤسسة	تحديث قواعد بيانات للبحوث والأنشطة العلمية للمؤسسة.	
80%	- وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا - وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	تمويل ذاتي وتمويل خارجي وموازنة الكلية	2024-2025	زيادة عدد اتفاقيات الشراكة لمشروعات بحثية مع مؤسسات المجتمع المدني والدولي بنسبة 70% - ابتكار اليات التواصل مع مؤسسات المجتمع المدني والدولي. - زيادة نسبة عمل الأنشطة والفعاليات لزيادة التواصل الي 60%.	1/2/8 عقد اتفاقيات شراكة لمشروعات بحثية مع مؤسسات المجتمع المدني والدولي 2/2/8 زيادة التواصل مع مؤسسات المجتمع المدني والدولي	2/8 تعزيز اتفاقيات الشراكة للمشروعات البحثية مع مؤسسات المجتمع المدني والدولي	وقاطعتها لتطوير البحوث العلمية وتحسين مكانة الكلية محليا وعلميا التوسع في مشروعات بحثية لمشتركة وزيادة كفاءتها
80%							
100%	- لجنة دعم البحث العلمي والابتكار - مكتب التايكو بالجامعة	تمويل ذاتي وتمويل خارجي وموازنة الكلية	2024-2025	عقد عدد (1) مؤتمر بحثي للكلية.	1/3/8 عقد مؤتمر بحثي لنشر نتائج الأبحاث العلمية لمؤسسات المجتمع المدني والدولي ذات الصلة.	3/8 دعم التسويق الجيد لنتائج البحوث العلمية لمؤسسات المجتمع المدني	



تقرير الإنجاز السنوي عن ما تم تنفيذه من خطة تشغيل سنوية لعام 2024-2025



60%	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا			وجود عقود التسويق مع مؤسسات المجتمع المدني والدولي	2/3/8 عقود تسويق لنتائج البحث العلمي مع ت مؤسسات المجتمع المدني والدولي عن طريق مكتب التايكو	والدولي ذات الصلة والجهات التنفيذية	
الغاية الرابعة: تطوير دور الكلية للمساهمة في خدمة المجتمع وتنمية البيئة							
نسب الانجاز	مسئول التنفيذ	مصادر التمويل	الإطار الزمني	مؤشرات الأداء	الأنشطة التنفيذية (البرامج- المشاريع والمبادرات- الإجراءات)	الأهداف الإجرائية	الهدف العام



تقرير الإنجاز السنوي عن ما تم تنفيذه من خطة تشغيل سنوية لعام 2024-2025



دعم وتطوير الخدمات البيئية والاقتصادية والمجتمعية لمقدمة من الكلية الهدف الأول:	4/8 تحديث خطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة بناء على الاحتياجات الفعلية للمجتمع.	1/4/8 حصر وتقييم احتياجات المجتمع الفعلية وترتيبها وفقا للأولويات 2/4/8 تطوير وضع خط لخدمة المجتمع وتنمية البيئة مبنية على الاحتياجات الفعلية 3/4/8 عمل تقارير متابعة دورية لأنشطة الخطة	🔥 وجود قائمة بالاحتياجات المجتمعية 🔥 وجود خطة حديثة و معتمدة و محلثة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة للكلية 🔥 وجود تقرير عن الانجاز من خطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة	2024-2025	تمويل ذاتي وتمويل خارجي وموازنة الكلية	* وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	100%
	5/8 ربط بين قطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة في الكلية بالمجتمع الإقليمي والمحلي	1/5/8 عقد اتفاقيات تعاون مع كليات الطب البيطري بالجامعات الأخرى لتبادل الخبرات في مجال خدمة المجتمع	- زيادة عدد البروتوكولات والاتفاقيات التي تم توقيعها مع كليات الطب البيطري الأخرى بنسبة 75%.	2024-2025	تمويل ذاتي وتمويل خارجي وموازنة الكلية	* وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	80%
	5/8 ربط بين قطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة في الكلية بالمجتمع الإقليمي والمحلي	2/5/8 عقد شراكات مع مؤسسات المجتمع المدني لخدمة المجتمع	🔥 زيادة نسبة الخدمات و الفاعليات التي تم تنفيذها طبقا للبروتوكولات و الاتفاقيات الي 70% 🔥 زيادة عدد المستفيدين من الأنشطة و الفاعليات التي تم تنفيذها بنسبة 60%.	2024-2025	تمويل ذاتي وتمويل خارجي وموازنة الكلية	* وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	90%



تقرير الإنجاز السنوي عن ما تم تنفيذه من خطة تشغيل سنوية لعام 2024-2025



				الوصول بمستوى رضا المستفيدين من الخدمات والأنشطة المنفذة بالتعاون مع الجامعات الأخرى إلى (90%)			
80%	* وكيل الكلية لشؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	تمويل ذاتي وتمويل خارجي وموازنة الكلية	2024-2025	زيادة نسبة اشتراك أعضاء هيئة التدريس المشاركين في القوافل الطبية وبرامج التوعية والزيارات (60%) الوصول بمستوى رضا أعضاء هيئة التدريس عن المشاركة في القوافل الطبية والتوعية إلى (85%)	مشاركة أعضاء هيئة التدريس في القوافل الطبية وبرامج التوعية والزيارات الميدانية	دعم المشاركة الفعالة لأعضاء هيئة التدريس في التوعية البيئية لتحقيق التنمية البيئية المستدامة	
80%	* وكيل الكلية لشؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	تمويل ذاتي وتمويل خارجي وموازنة الكلية	2024-2025	زيادة عدد أعضاء هيئة التدريس المشاركين في المبادرة الرئاسية بنسبة 75%. زيادة مستوى رضا أعضاء هيئة التدريس عن المشاركة في المبادرة الرئاسية حياة كريمة وصناعية مصر و 100 مليون صحة و غيرها من المبادرات الموجهة لخدمة المجتمع	مشاركة أعضاء هيئة التدريس في فاعليات المبادرة الرئاسية حياة كريمة وصناعية مصر و 100 مليون صحة و غيرها من المبادرات الموجهة لخدمة المجتمع	تحفيز المبادرات والأنشطة الموجهة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة	

تفعيل دور المراكز والوحدات ذات الطابع الخاص للبيئة						
الهدف الثاني:						
6/8 /تحسين أداء وجودة العمل للمراكز و الوحدات ذات الطابع الخاص بالكلية	وضع خطة عمل لتطوير المراكز و الوحدات ذات الطابع الخاص بالكلية	* وجود خطة حديثة و معتمدة و معلنة لتطوير المراكز و الوحدات ذات الطابع الخاص بالكلية. * وجود تقرير عن معدل الانجاز من خطة تطوير المراكز و الوحدات ذات الطابع الخاص بالكلية	2024- 2025	تمويل ذاتي وتمويل خارجي وموازنة الكلية	* وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	%75
7/8 /تسويق الخدمات المقدمة من الوحدات ذات الطابع الخاص	الإعلان عن خدمات المراكز و الوحدات ذات الطابع الخاص بالكلية على موقع الكلية و موقع الجامعة و مواقع التواصل الاجتماعي	زيادة نسبة الخدمات التي تقدمها المراكز و الوحدات ذات الطابع الخاص بالكلية الى 85%	2024- 2025	تمويل ذاتي وتمويل خارجي وموازنة الكلية	* وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة * وحدة تكنولوجيا المعلومات	%70
8/8 /تفعيل الدور الاستشاري للوحدات و المراكز ذات الطابع الخاص لتنمية الموارد الذاتية	الإعلان عن الخدمات الاستشارية للمراكز و الوحدات ذات الطابع الخاص بكافة مواقع التواصل الاجتماعي و موقع الكلية	- زيادة نسبة عمل الخدمات التي تقدمها المراكز و الوحدات ذات الطابع الخاص للكلية الى 85%	2024- 2025	تمويل ذاتي وتمويل خارجي وموازنة الكلية	* وحدة تكنولوجيا المعلومات	%75



تقرير الإنجاز السنوي عن ما تم تنفيذه من خطة تشغيل سنوية لعام 2024-2025



60%	* أعضاء هيئة التدريس	تمويل ذاتي وتمويل خارجي وموازنة الكلية	2024-2025	* عقد 26 الندوات و ورش العمل و حملات التوعية التي تم تنفيذها طبقا للبروتوكولات	عقد ندوات و ورش عمل و حملات توعية عن أهمية مهنة الطب البيطري و دورة في حماية الأمن الغذائي بمصر	1/9/ رفع مستوى الوعي البيئي عند المجتمع عن دور الطب البيطري في حماية الأمن الغذائي والحد من انتشار الأمراض
	* وحدة التدريب بالكلية			* زيادة نسبة المستفيدين من الندوات و ورش العمل و حملات التوعية ال 80%		
	* وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة			* الوصول بمستوى رضا المستفيدين من الندوات و ورش العمل و حملات التوعية الي (95%)		
70%						
90%						
50%	* وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	تمويل ذاتي وتمويل خارجي وموازنة الكلية	2024-2025	وجود قاعدة بيانات عن مسببات الأمراض وكيفية الوقاية منها على الموقع الالكتروني للكلية.	انشاء قاعدة بيانات عن مسببات الأمراض وكيفية الوقاية منها على الموقع الالكتروني للكلية.	2/9/ توفير قاعدة بيانات عن مسببات الأمراض المختلفة التي تنتقل للإنسان من الأغذية ذات الأصل الحيواني.
	* وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا					
50%						
50%	* لجنة شئون البيئة	تمويل ذاتي وتمويل خارجي وموازنة الكلية	2024-2025	تنفيذ عدد 3 دوريات ارشادية عن الأمراض ذات الأصل الحيواني	1/3/9/ تصميم الدوريات الارشادية عن الأمراض ذات الأصل الحيواني	3/9/ اصدار دوريات ارشادية يتم توزيعها على المدارس والجامعات كمجلة

نشر الوعي البيئي والثقافي بأهمية الطب البيطري في خدمة المجتمع وتنمية البيئة.

لهدف لذلك:



تقرير الإنجاز السنوي عن ما تم تنفيذه من خطة تشغيل سنوية لعام 2024-2025



50%	* لجنة البحث العلمي * أعضاء هيئة التدريس			وجود اجراءات موثقة توضح توزيع الدورات على المدارس والجامعات.	2/3/9 توزيع الدورات على المدارس والجامعات في شكل مطويات	تثقيفية للوقاية من الأمراض التي تنتقل من الأغذية ذات الأصل الحيواني وقياس مردودها.
	* وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة			* تحليل نتائج استبيانات المدارس والجامعات عن مدى الاستفادة من الدورات الارشادية. * انخفاض معدل الأمراض ذات الأصل الحيواني لطلاب المدارس والجامعات الي (50%)..	3/3/9 استبيانات للمدارس والجامعات عن مدى الاستفادة من الدورات الارشادية	
50%	* أعضاء هيئة التدريس * وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا	تمويل ذاتي وتمويل خارجي وموازنة الكلية	2024-2025	* عقد 1 مسابقة متعلقة بقضايا المناخ . * عمل بيان بالجوائز التي حصل عليها المستفيدين من المسابقات	1/4/9 عمل مسابقات لدعم المبادرات المتعلقة بقضايا المناخ	4/9 تعزيز المشاريع والمبادرات الخاصة بالتكيف وتخفيف الآثار الناتجة عن تغييرات المناخ و أثره على الثروة الحيوانية
	* لجنة البحث العلمي * وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة			* رفع مستوى رضا المستفيدين من المسابقات الي 80% * زيادة نسبة عمل الأبحاث العلمية المتعلقة بتغيرات المناخ 75%.	2/4/9 توجيه الأبحاث العلمية بالكلية لحل القضايا المتعلقة بتغيرات المناخ	
80%						



تقرير الإنجاز السنوي عن ما تم تنفيذه من خطة تشغيل سنوية لعام 2024-2025



%100				* زيادة عدد أعضاء هيئة التدريس المشاركين في وضع خطة خدمة المجتمع السنوية الى (70%). * زيادة نسبة عمل الأنشطة المنفذة وفقا للخطة الى 70%.	1/5/9 مشاركة أعضاء هيئة التدريس في وضع خطة خدمة المجتمع	5/9 تعظيم الاستفادة من الخبرات الأكاديمية لأعضاء هيئة التدريس بالكلية في خدمة المجتمع وتنمية البيئة.	
%100		تمويل ذاتي وتمويل خارجي وموازنة الكلية		زيادة نسبة عمل الأبحاث التطبيقية التي تهدف لخدمة المجتمع الى 70%	2/5/9 توجيه أعضاء هيئة التدريس للأبحاث التطبيقية التي تهدف لخدمة المجتمع		
%80				زيادة عدد الطلاب المشاركين في القوافل الطبية و حملات ندوات التوعية و ورش العمل . - تنفيذ عدد 20 لقوافل الطبية و	1/6/9 مشاركة الطلاب في القوافل الطبية و حملات ندوات التوعية و ورش العمل	6/9 تعزيز المشاركة الطلابية في خدمة المجتمع.	



تقرير الإنجاز السنوي عن ما تم تنفيذه من خطة تشغيل سنوية لعام 2024-2025



				حملات ندوات التوعية و ورش العمل .			
65%				* زيادة نسبة الطلاب المشاركين بمبادرات لخدمة المجتمع الي (80%) * زيادة نسبة عمل المبادرات التي تهدف لخدمة المجتمع التي شارك فيها الطلاب 60%	2/6/9 تحفيز الطلاب على عمل مبادرات تهدف الي خدمة المجتمع و تنمية البيئة		
85%	* وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة * وحدة التدريب بالكلية	تمويل ذاتي وتمويل خارجي وموازنة الكلية	2024- 2025	* عمل بيان بالاحتياجات التدريبية وفقا لسوق العمل * زيادة عدد البرامج التدريبية لرفع كفاءة الأطباء البيطرية بالقطاع الحكومية و الخاصة الي 70% * زيادة نسبة المستفيدين من البرامج التدريبية لرفع كفاءة	1/7/9 حصر الاحتياجات التدريبية الفعلية لسوق العمل 2/7/9 وضع برامج تدريبية لرفع كفاءة الأطباء البيطريين بالقطاعات الحكومية و الخاصة	7/9 إعداد خطة تدريبية للأطباء البيطريين العاملين بالقطاعات الحكومية والخاصة وفقا لاحتياجات سوق العمل	رفع كفاءة العمل مع مؤسسات المجتمع المدني ذات الصلة للإبداع والابتكار في حل مشكلات المجتمع المحيط الهدف الرابع:

				الأطباء البيطرية بالقطاع الحكومية و الخاصة الي (60%) * زيادة مستوى رضا المشاركين في البرامج التدريبية لرفع كفاءة الأطباء البيطرية بالقطاع الحكومية و الخاصة الي 80%		
100%	* وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	تمويل ذاتي	2024-2025	- وجود تقارير متابعة دورية لمتابعة تنفيذ خطط التدريب مع تحديد نسب الإنجاز المحققة	8/9/ المتابعة المستمرة لتنفيذ خطط التدريب و قياس رضا المستفيدين	
90%	* وحدة التدريب بالكلية			- الوصول بمستوى رضا المستفيدين عن الخدمات التدريبية المقدمة الي (85%)	2/8/9 عمل استبيانات دورية لقياس آراء المستفيدين من الخدمات المختلفة	
80%	* وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	تمويل ذاتي وتمويل خارجي وموازنة الكلية	2024-2025	- عقد عدد 3 من اللقاءات الدورية مع منظمات المجتمع المدني لتسويق المشاريع . - زيادة عدد المشاريع و الأفكار الابتكارية للطلاب و اعضاء هيئة تدريس الكلية التي تم تسويقها بنسبة 60%	9/9/ التعاون مع مؤسسات المجتمع المدني الداعمة للابتكار وريادة الأعمال.	
80%	* وحدة التدريب بالكلية					



تقرير الإنجاز السنوي عن ما تم تنفيذه من خطة تشغيل سنوية لعام 2024-2025

50%				- زيادة عدد المسابقات لدعم الأفكار الابتكارية والإبداعية لطلاب الكلية بنسبة 65% - زيادة نسبة المستفيدين من مسابقات دعم الأفكار الابتكارية والإبداعية لطلاب الكلية إلى (85%). - عمل بيان بالجوائز المقدمة من المسابقات - الوصول بمستوى رضا المستفيدين من مسابقات دعم الأفكار الابتكارية والإبداعية لطلاب الكلية إلى (85%)	2/9/9 عمل مسابقات دورية لدعم الأفكار الابتكارية والإبداعية لطلاب الكلية		