



كلية الطب البيطري - وحدة ضمان الجودة والاعتماد



نح اعتماده من مجلس الكلية فى جلسنه رقم [٣٤٩] بتاريخ ١٧ / ١٢ / ٢٠٢٣

# التقرير السنوى لعام ٢٠٢٣ عن ماتم تنفيذه من الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية ٢٠٢٣-٢٠٢٨

عميد الكلية  
أ.د. مها عبده محمد عبده العشماوي



مدير وحدة ضمان الجودة  
أ.د. ايمان أحمد محمد أبو الفضل



## كلية الطب البيطري – وحدة ضمان الجودة والاعتماد



### فيما يخص الارتقاء بمواصفات البرامج التعليمية لإعداد خريجين ذوي كفاءة للحفاظ على الثروة الحيوانية وتنميتها وقادرين على المنافسة في سوق العمل من خلال:

- تم عمل دراسة لتحديد حاجة سوق العمل والمجتمع من البرامج التعليمية.
- كما تم عمل لقاءات لإشراك الأطراف المجتمعية في تحديث البرامج التعليمية لتحسين مهارات الخريجين لتمكينهم من المنافسة في سوق العمل
- كما تم تحديث البرامج التعليمية بالإضافة الي التحديث المستمر لتوصيف البرامج والمقررات وفق المعايير الأكاديمية المرجعية الصادرة من الهيئة القومية لضمان الجودة والاعتماد.
- كما تم عقد دورات تدريبية للتعريف بالمعايير الأكاديمية وتوصيف البرامج والمقررات
- تم تشكيل لجنة لمراجعة البرامج والمقررات وتقييم مدى فاعليتها.
- تم تحديث استراتيجيات التعليم والتعلم لتواكب التطورات المحلية.
- تم تطوير نظم الامتحانات وتحديثها والوصول عدد المقررات التي تم اجراء امتحاناتها الكترونيا الى اجمالي عدد المقررات بالكلية الي ١٠٠% .
- تم اعداد خطة لتوصيف ومحتوى علمي للتدريب الصيفي للطلاب يتفق مع احتياجات سوق العمل
- تم عقد بروتوكولات تعاون داخلية وخارجية لتدريب الطلاب .
- تم تفعيل رابطة الخريجين لضمان التواصل مع خريجي الكلية لمعرفة احتياجات ومتطلبات سوق العمل.
- تم تفعيل لجنة متابعة الخريجين كما تم توفير ٥ برامج تدريبية للخريجين وفقا لاحتياجات سوق العمل و قياس مستوى رضا الأطراف المجتمعية عن مستوى خريجي الكلية من خلال الاستبيانات واللقاءات المباشرة.

### فيما يخص دعم وتطوير بيئة تعليمية وتكنولوجية تحفز الابداع والابتكار لدى الطلاب:

- تم تزويد ٦ قاعات من الكلية بالأجهزة الحديثة ووسائل العرض لدعم البرامج التعليمية .
- تم تزويد المعامل بالأجهزة العلمية والمستلزمات الضرورية لحسن سير العملية التعليمية.
- تم توفير البرامج الالكترونية اللازمة لخدمة النشاط الاكاديمي داخل المؤسسة.



## كلية الطب البيطري - وحدة ضمان الجودة والاعتماد



- تم عمل دورة توعية للطلاب عن أهمية المشاركة في الأنشطة والمشروعات والمؤتمرات العلمية والبحثية.
- تم تطوير وتدريب أعضاء هيئة التدريس علي أحدث طرق التدريس لإثراء البيئة التعليمية حيث تنفيذ ٢ برامج تدريبية لتدريب أعضاء هيئة التدريس على استراتيجيات وأساليب التدريس الحديثة وتشجيع أعضاء هيئة التدريس على تحويل مقرراتهم إلى مقررات الكترونية حيث بلغت نسبة المقررات الالكترونية ١٠٠%.
- كما تم تنفيذ عدد من دورات التدريب لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم على التعليم الالكتروني والتعليم الهجين .
- تم دعم وتشجيع البعثات الخارجية للجامعات ذات التصنيف المرتفع وتشجيع الحصول على مشروعات بحثية ممولة من جهات خارجية و دعم فرص التعاون العلمي مع الجامعات ذات التصنيف المرتفع.

### وفيما يخص تطبيق الكلية للقواعد للحوكمة:

- نظمت الكلية ورش عمل وندوات للتعريف بمعايير اختيار القيادات الأكاديمية والإدارية. ويتم الاعلان عن تلك المعايير ونشرها بالوسائل المختلفة.
- قامت الكلة بتبنى آليات تحقق تكافؤ الفرص وتمكين المرأة وذوى الاحتياجات الخاصة.
- كما تم عقد ندوات ودورات تدريبية عن أهمية نشر فكر النمط الديمقراطي في القيادة و تشكيل لجنة تتولي مراقبة اختيار القيادات الأكاديمية والإدارية داخل الكلية.
- كما تم عقد ورش عمل وندوات توعية لأهمية تفعيل ميثاق ومبادئ حقوق الملكية الفكرية والنشر داخل الكلية و وضع اجراءات تضمن العدالة وعدم التمييز بين الطلاب وأعضاء هيئة التدريس والعاملين.
- تم تحديث آليات المسائلة والمحاسبة. و متابعة تفعيل منظومة الشكاوى بالكلية وتحديث دليل أخلاقيات المهنة والتوعية به وعمل التوعية بمهام لجنة أخلاقيات البحث العلمى ودورها داخل المؤسسة.
- تم تحديث التوصيف الوظيفى بما يحقق تحديد المسؤوليات والتكافؤ بين السلطات. وعمل عدد ١ ورشه عمل للتوعية بالتوصيف الوظيفى ونشره بالوسائل المختلفة.
- كما تم تحديث اليات للتعامل مع العجز والزيادة في أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والجهاز الادارى.



## كلية الطب البيطري - وحدة ضمان الجودة والاعتماد



- تم تحديد نسب العجز والزيادة في أعداد أعضاء هيئة التدريس ووضع آليات لتحقيق النسب المرجعية.
- كما تم وضع خطة زمنية لسد العجز في أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة وفقا لاحتياجات الأقسام العلمية.
- كما تم وضع آليات تضمن العدالة في توزيع أعباء العمل لكلا من أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والاداريين وتحديد متوسط عبء العمل لعضو هيئة التدريس والهيئة المعاونة والاداريين على مستوى الأقسام العلمية والادارية.
- تم عمل استبيانات لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والاداريين عن آرائهم في مستوى الأعباء الوظيفية المسندة اليهم لاتخاذ الإجراءات التصحيحية.
- كما اهتمت الكلية بإعداد وتنمية الكوادر البشرية ونظم العمل بالكلية من خلال التدريب المستمر. تم حصر الاحتياجات التدريبية للكوادر البشرية بالمؤسسة ( القيادات الأكاديمية - أعضاء هيئة التدريس - الهيئة المعاونة - الإداريين) ثم تم إعداد خطة تدريبية مبنية على الاحتياجات وتنفيذها وقياس مردود التدريب بعد الدورات التدريبية من خلال تقييم أداء أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والاداريين بعد الدورات التدريبية .
- كما سعت الكلية لتحقيق ميكنة الخدمات الإدارية وتطبيق النظم الالكترونية في تداول المعلومات من خلال تطبيق الأرشفة الالكترونية ونظام تداول وحفظ المستندات الكترونيا وتقليل الأعمال الورقية لتيسير الخدمات الإدارية. كما تم تدريب العاملين بالمؤسسة على استخدام النظم الالكترونية في التعامل وتوفير الأجهزة الالكترونية اللازمة لتطبيق هذه الأنظمة وقياس نسب رضا مستخدمي الخدمة على التعاملات الالكترونية. كما يتم عمل استبيانات لتقييم الأداء على جميع المستويات الادارية وتحديد آليات قياس الرضا الوظيفي لمختلف الفئات تفعيل منظومة تلقي المقترحات لرفع مستوى الرضا الوظيفي وتفعيل اللقاءات الدورية مع القيادات.
- كما تم تطوير نظام ادارة الجودة بالمؤسسة لتحقيق كفاءة الأداء المؤسسي من خلال قيام وحدة ضمان الجودة بعملية التقييم الذاتي المستمر للمؤسسة بما يحقق كفاءة الأداء. ووضع آليات لإدارة الجودة علي مستوي الأقسام. وتدريب وتأهيل كوادر جديدة في مجال الجودة. وعمل خطط تحسين وتعزيز معتمدة على نتائج التقييم الشامل.



## كلية الطب البيطري - وحدة ضمان الجودة والاعتماد



- كما تم تطوير وتحديث الموقع الإلكتروني للمؤسسة بشكل دوري وترجمة الموقع باللغة الانجليزية لجذب الطلاب الوافدين.
- زيادة أعداد الزائرين من الجنسيات المختلفة وزيادة اقبالهم على الكلية .
- اهتمت الكلية بعمل الاستخدام الامثل للموارد الحالية والعمل على تنمية مصادر التمويل الذاتي للكلية واستثمارها في تطوير الكلية و تفعيل دور الوحدات ذات الطابع الخاص
- واهتمت الكلية بزيارة عدد الطلاب الوافدين في مرحلتي البكالوريوس والدراسات العليا. و عقد شراكات وبروتوكولات تعاون مع المؤسسات الإنتاجية والخدمية.
- كما يتم عمل صيانة دورية للمباني والقاعات والمعامل. وتحديث دوري لخطة الصيانة بالكلية. وعمل تقارير سنوية عن ما تم تنفيذه في خطة الصيانة لاتخاذ الاجراءات التصحيحية ومتابعة عمل عقود صيانه مع الشركات المختلفة لضمان الاستدامة في صيانة المباني والقاعات والمعامل.
- كما يتم تدريب الفنيين على استخدام وصيانة الأجهزة العلمية. وتطوير إجراءات الأمن والسلامة بالمؤسسة. ونشر اجراءات الأمن والسلامة بالوسائل المختلفة والتوعية.
- كما تم تطوير مكتبة الكلية لتلائم نشاط المؤسسة وفقا لحجم وطبيعة المؤسسة. وتزويد المكتبة بأجهزة الكمبيوتر ووسائل العرض اللازمة. وتزويد المكتبة بالكتب والمراجع العلمية الحديثة بطريقة دورية. وتدريب العاملين بالمكتبة على المكتبة الرقمية. وقياس نسب الرضا عن أداء العاملين بالمكتبة عن خدمات المكتبة الرقمية.

**كما سعت الكلية للارتقاء ببرامج الدراسات العليا والبحوث العلمية والتطبيقية بما يواكب رؤية مصر ٢٠٣٠ من خلال :**

- تطوير برامج الدراسات العليا لتواكب التطورات العلمية الحديثة محليا واقليميا.
- تم تحديث برامج الدراسات العليا طبقا لاحتياجات سوق العمل لتواكب رؤية مصر ٢٠٣٠. كما تم اشراك الأطراف المجتمعية لتحديث برامج الدراسات العليا لتحسين مهارات الخريجين لتمكينهم من المنافسة محليا واقليميا واخذ توصيات ومقترحات الأطراف المجتمعية لتحديث برامج الدراسات العليا.
- تم تطوير نظام الدراسة بالدراسات العليا ليصبح بنظام الساعات المعتمدة حيث تم اعتماد لائحة دراسات عليا بنظام الساعات المعتمدة.

• تم استحداث شراكات مع الجامعات العربية والأجنبية لتطوير برامج الدراسات العليا



## كلية الطب البيطري - وحدة ضمان الجودة والاعتماد



- كما يتم مراجعة البرامج التعليمية والمقررات بصورة دورية لتطوير وتحسين البرامج المقدمة.
- تم تحديث توصيفات برامج ومقررات الدراسات العليا طبقا للمعايير الأكاديمية المرجعية.
- تم عمل نظام للمتابعة والتقييم المستمر لبرامج ومقررات الدراسات العليا .
- تم تحديث خطة البحث العلمي لتحقيق أهداف المؤسسة ورؤية مصر ٢٠٣٠. ودراسة محاور البحث العلمي لرؤية مصر ٢٠٣٠ والتعريف بها لأعضاء هيئة التدريس.
- تم عمل ندوات وورش عمل تعريفية لأعضاء هيئة التدريس بالكلية عن محاور البحث العلمي برؤية مصر ٢٠٣٠.
- تم تشكيل لجنة لإعداد الخطة البحثية للكلية ودراسة مدى توافقها مع رؤية مصر ٢٠٣٠. وربط النقاط البحثية الحديثة بدراسة المشكلات المجتمعية.
- تم عقد اتفاقيات علمية مع الهيئات والمؤسسات المناظرة على المستويين المحلى والاقليمي والعالمي بهدف تبادل الآراء واجراء البحوث المشتركة واعلان الخطة البحثية بالوسائل المتعددة داخل وخارج المؤسسة .
- تم توفير مناخ داعم ومحفز لأعضاء هيئة التدريس اتجاه الأبحاث التطبيقية لخدمة المجتمع.
- تم تفعيل دور لجنة دعم البحث العلمي تجاه الأبحاث التطبيقية .
- تم توعية أعضاء هيئة التدريس بأهمية الاتجاه نحو الأبحاث التطبيقية والمشاريع البحثية وتوفير الموارد المالية والمادية لدعم البحث العلمي.
- كما يتم تنمية البيئة البحثية ومهارات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة فى مجال الدراسات العليا والبحوث العلمية لخلق فرص الابداع وتطوير المعامل البحثية بالأقسام وتبنى مفهوم المراكز البحثية.
- تم توفير بيئة داعمة للابتكار لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة وعمل ندوات وورش العمل الخاصة بالتعريف بالابتكار في رؤية مصر ٢٠٣٠.
- تم تحفيز أعضاء هيئة التدريس بأهمية الاتجاه نحو الأبحاث الابتكارية تفعيل دور لجنة دعم البحث العلمي والابتكار وتكريم أعضاء هيئة التدريس أصحاب الأبحاث الابتكارية.
- تم وضع آليات لنشر الوعي بأخلاقيات البحث العلمي وحقوق الملكية الفكرية وعقد ورش عمل للتوعية بأخلاقيات البحث العلمي وحقوق الملكية الفكرية.
- كما يتم نشر أخلاقيات البحث العلمي وحقوق الملكية الفكرية الكترونيا على موقع الكلية وعن طريق



## كلية الطب البيطري - وحدة ضمان الجودة والاعتماد



### المطبوعات والملصقات.

- كما تقوم الكلية بتحديث قواعد بيانات للبحوث والأنشطة العلمية للمؤسسة. والتوسع في المشروعات البحثية المشتركة وزيادة كفاءتها وفعاليتها لتطوير البحوث العلمية وتحسين مكانة الكلية محليا وعالميا.
- كما تدعم الكلية التسويق الجيد لنتائج البحوث العلمية لمؤسسات المجتمع المدني والدولى ذات الصلة والجهات التنفيذية.

### دعم وتطوير الخدمات البيئية والاقتصادية والمجتمعية المقدمة من الكلية من خلال :

- تحديث خطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة بناء على الاحتياجات الفعلية للمجتمع. وذلك بعمل حصر وتقييم احتياجات المجتمع الفعلية وترتيبها وفقا للأولويات كما يتم ربط بين قطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة في الكلية بالمجتمع الإقليمي و المحلي .
- تم عقد اتفاقيات تعاون مع كليات الطب البيطري بالجامعات الأخرى لتبادل الخبرات في مجال خدمة المجتمع وعقد شراكات مع مؤسسات المجتمع المدني لخدمة المجتمع . ودعم المشاركة الفعالة لأعضاء هيئة التدريس فى التوعية البيئية لتحقيق التنمية البيئية المستدامة وكذلك مشاركة أعضاء هيئة التدريس في القوافل الطبية وبرامج التوعية و الزيارات الميدانية .
- تم تحفيز المبادرات والأنشطة الموجهة لخدمة المجتمع و تنمية البيئة .
- كما تم تفعيل دور المراكز والوحدات ذات الطابع الخاص وتسويق خدماتها للمجتمع وتنمية البيئة ووضع خطة عمل لتطوير المراكز و الوحدات ذات الطابع الخاص بالكلية. وتسويق الخدمات المقدمة من الوحدات ذات الطابع الخاص. والإعلان عن خدمات المراكز و الوحدات ذات الطابع الخاص بالكلية علي موقع الكلية و موقع الجامعة و مواقع التواصل الاجتماعي. وتفعيل الدور الاستشاري للوحدات و المراكز ذات الطابع الخاص لتنمية الموارد الذاتية . والإعلان عن الخدمات الاستشارية للمراكز و الوحدات ذات الطابع الخاص بكافة مواقع التواصل الاجتماعي و موقع الكلية .
- تم نشر الوعي البيئي والثقافي بأهمية الطب البيطري في خدمة المجتمع وتنمية البيئة. و رفع مستوى الوعي البيئي عند المجتمع عن دور الطب البيطري في حماية الأمن الغذائي والحد من انتشار الأمراض.



## كلية الطب البيطري - وحدة ضمان الجودة والاعتماد



- عقد ٢ ندوات و ورش عمل و حملات توعية عن أهمية مهنة الطب البيطري و دورة في حماية الأمن الغذائي بمصر .
- جرى توفير قاعدة بيانات عن مسببات الأمراض المختلفة التي تنتقل للإنسان من الأغذية ذات الأصل الحيواني ويتم أيضا اصدار دوريات ارشادية يتم توزيعها على المدارس والجامعات كمجلة تنقيفية للوقاية من الأمراض التي تنتقل من الأغذية ذات الأصل الحيواني وقياس مردودها.
- تم تعزيز المشاريع و المبادرات الخاصة بالتكيف و تخفيف الآثار الناتجة عن تغييرات المناخ و أثره على الثروة الحيوانية .وتوجيه الأبحاث العلمية بالكلية لحل القضايا المتعلقة بتغيرات المناخ
- كما يتم تعظيم الاستفادة من الخبرات الأكاديمية لأعضاء هيئة التدريس بالكلية في خدمة المجتمع وتنمية البيئة. و مشاركة أعضاء هيئة التدريس في وضع خطة خدمة المجتمع . وتعزز المشاركة الطلابية في خدمة المجتمع . و مشاركة الطلاب في القوافل الطبية و حملات ندوات التوعية و ورش العمل.
- كما يتم رفع كفاءة العمل مع مؤسسات المجتمع المدني ذات الصلة للإبداع والابتكار في حل مشكلات المجتمع المحيط و عمل خطة تدريبية للأطباء البيطريين العاملين بالقطاعات الحكومية والخاصة وفقا لاحتياجات سوق العمل و المتابعة المستمرة لتنفيذ خطط التدريب و قياس رضا المستفيدين.

عميد الكلية  
محمد عبد العشاوي

أ.د/ مها عبده محمد عبده العشاوي



مدير وحدة ضمان الجودة

إيمان أحمد أبو الفضل

أ.د/ إيمان أحمد محمد أبو الفضل