



محضر لقاء أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم مع العميد

تم عقد لقاء مع السادة أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم يوم الأحد الموافق ٢٠١٩/١/١٣ وذلك بحضور كلا من:

السيد عميد الكلية / أ.د. عادل التابعي إبراهيم زغول.

السيد وكيل الكلية للدراسات العليا / أ.د. جهاد السيد رمضان.

السيد مدير وحدة ضمان الجودة بالكلية / أ.د. سامي معوض محمد زعل.

السيد منسق معيار القيادة والحوكمة / د.نهي محمد وحيد السيد.

وكانت أهداف اللقاء كالتالي:

- ١- معرفة مفهوم الإدارة.
- ٢- التفرقة بين مفهوم المدير والقائد.
- ٣- معرفة أنماط القيادة.
- ٤- متطلبات الإدارة الناجحة.
- ٥- مناقشة استبيان الرضا الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس.

• أولاً: معرفة مفهوم الإدارة:

_ لابد من معرفة وفهم أسس و أساليب الإدارة في المؤسسة الجامعية حيث أن وظيفة الجامعة هي التعليم ونشر الثقافة.

_ أي قصور في الفهم يؤدي إلي قصور في العمل المؤسسي.

• ثانياً: التفرقة بين مفهوم المدير والقائد:

المدير

القائد

- هو الذي يفعل الشيء بشكل صحيح.

- هو الذي يفعل الشيء الصحيح في التوقيت



كلية الطب البيطري - وحدة ضمان الجودة والاعتماد



- الاداري الجامعي يخدم أهداف الجامعة واستراتيجيتها فلا بد من وجود الشفافية في العمل حيث أن غيابها يؤدي إلي النفاق وتحميل القائد كل الأخطاء مما يحول القائد إلي مدير وقتل روح الابتكار والمخاطرة.
- الاداري الذي ينفذ القوانين بدون تجديد.

- الصحيح.
- القائد الجامعي يختلف عن غيره من القيادات حيث أن الجامعة كمؤسسة لها خصوصيتها فهي أنشأت خصيصا لخدمة المجتمع.
- يتسم بالمبادرة والابتكار من أجل التطوير.

• ثالثا: أنماط القيادة:

(1) النمط الديمقراطي:

- _ الأفراد في ظل هذا النظام لهم حق المشاركة في وضع الأهداف والتخطيط والتنفيذ.
- _ يركز علي علاقات إنسانية ومشاركة وتفويض كامل.

(2) النمط الأوتوقراطي (الديكتاتوري):

- _ القيادة التسلطية أو الاستبدادية .
- _ يجوز في بعض المواقف التي تحتاج إلي قرار سريع وحاسم.

(3) النمط المتساهل (الفوضوي):

- _ لا يشترك القائد في تحمل أي مسئولية .
- _ يترك اتخاذ القرار للأفراد وتصبح الجماعة غير مستقرة ومفككة ويظهر الغوغانية في العمل الاداري.

• رابعا: متطلبات الإدارة الناجحة:

- _ تغيير العادات القديمة.
- _ تغيير أسلوب التفكير.



كلية الطب البيطري - وحدة ضمان الجودة والاعتماد



- _ قدر من الصبر علي النتائج.
- _ عدم الخوف من التغيير.
- _ معارف ومهارات جديدة.
- _ الحكمة احدي متطلباتها الهامة.
- _ الاستعداد للعمل الشاق.

* نحن بحاجة لممارسة الادارة بالرؤية المشتركة بما يعرف بالإدارة علي المكشوف حيث إذا حصل كل فرد في المؤسسة علي حقة يشعر بالرضا الوظيفي ويعمل بكل جهد من أجل نهضة الجامعة.

• **خامسا : مناقشة استبيان الرضا الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس:**

_ تم مناقشة نتائج استبيان الرضا الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس والتركيز علي بعض النقاط غير الواضحة ومناقشة بعض الحلول المقترحة واعادة الاستبيان بعد فهم بعض النقاط الغير واضحة.

عميد الكلية

أد/ عادل التابعي إبراهيم زغلول

مدير وحدة ضمان الجودة

أد/ سامي معوض محمد زعبل



٣٢٨٩٦